

ABSTRAK

KONSEP IDEAL PEMBERIAN GAJI MINIMUM BAGI PEGAWAI NOTARIS DAN PPAT DI KOTA SEMARANG EDHO CHERMANDO edhochermand@gmail.com

Kota Semarang merupakan Ibu Kota bisnis sekaligus pusat perekonomian di Jawa Tengah terbukti banyaknya perusahaan yang berdiri. Pendirian sebuah perusahaan harus didasari oleh akta autentik yang dikeluarkan Notaris, dalam perkembangannya Notaris diperbolehkan merangkap jabatan sebagai pejabat pembuat akta tanah (PPAT) sehingga berdampak bertambahnya pekerjaannya. Notaris dan PPAT berhak mengangkat pegawai untuk membantu pekerjaan Notaris dan PPAT. Tindakan tersebut menimbulkan hak dan kewajiban antara pemberi kerja dan penerima kerja yang mana disebut sebagai gaji

Perumusan masalah dalam penelitian ini ialah bagaimana perlindungan hukum bagi pegawai Notaris dan PPAT yang menerima gaji di bawah Upah Minimum Kota Semarang dan bagaimana konsep ideal pemberian gaji bagi pegawai Notaris dan PPAT di Kota Semarang. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum bagi pegawai Notaris dan PPAT yang menerima gaji dibawah Upah Minimum Kota Semarang serta untuk mengetahui dan menganalisis konsep ideal pemberian gaji minimum bagi pegawai Notaris dan PPAT di Kota Semarang.

Metode pendekatan yang digunakan adalah socio legal. Spesifikasi penelitian ini deskripsi analitis. Sumber dan jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer yaitu melalui wawancara dengan proses tanya jawab sedangkan data sekunder yang digunakan adalah perundang-undangan, buku-buku teks dan internet. Teknik analisis data secara deskriptif kualitatif, kemudian di tarik simpulan secara induktif yang mengenai konsep ideal pemberian gaji bagi pegawai Notaris dan PPAT di Kota Semarang.

Simpulan penelitian ini menyatakan bahwa Notaris dan PPAT dalam memberikan perlindungan hukum dengan cara mendaftarkan asuransi untuk setiap pegawai dan insentif tambahan, selain itu konsep ideal yang bisa di jadikan tolak ukur bagi Notaris dan PPAT bisa sesuai dengan Upah Minimum Kota Semarang ataupun sesuai dengan kemampuan dari Notaris dan PPAT yaitu dengan terlebih dahulu mengklasifikasikan antara pegawai senior dan pegawai junior sehingga besaran gaji yang diterima tiap-tiap pegawai akan berbeda dari pegawai satu dengan pegawai yang lainnya sesuai dengan pengalaman, lama bekerja, dan

ABSTRACT

IDEAL CONCEPT OF MINIMUM WAGE PROVISION FOR NOTARY OFFICERS IN SEMARANG MUNICIPALITY

In addition to become the capital city, Semarang is the central for business activities of Central Java Province. Therefore, the city has many companies. The establishment of a company is under the authority of notary deed. Notary has the right to appoint assistants to accomplish his or her duties for which the assistant will get the payment for the duties.

This study dealt with the legal protection to notary with payment under the minimum wage set by the Semarang Municipality and the ideal concept of minimum wage for the notary in Semarang Municipality. This study aimed to find out and to analyze legal protection to the notary with payment under the minimum wage of Semarang Municipality and ideal concept of minimum wage for the notary in Semarang Municipality.

This study approached the problem using a socio-legal method with specification of analytical descriptive method. The study used both primary and secondary data. The primary data were collected by questioner-based interview, whereas the secondary data were obtained from regulations, textbooks and internet-based information. These data were then subject to qualitative-descriptive analysis, and to inductive conclusion dealing with the ideal concept of the payment for the notary in Semarang Municipality.

This study concluded that notary provided legal protection by registering insurance and additional incentive to any employee. The ideal concept could be a parameter for the notary to expect the minimum wage of Semarang Municipality or according to the resource availability by predetermined classification between senior and junior employees, employee's work tenure, and employee's education.

This study recommended that the concept discussed to be applied properly in order to facilitate the notary to implement his or her duties.

Keywords: notary, employee, wage